

Datenschutzhinweise - Bewerber

Die nachfolgenden Datenschutzhinweise geben einen Überblick über die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten aus einem vorvertraglichen Verhältnis.

Mit den folgenden Informationen möchten wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und Ihre Rechte aus dem Datenschutzrecht geben. Welche Daten im Einzelnen verarbeitet und in welcher Weise diese genutzt werden, richtet sich maßgeblich nach dem konkreten Anstellungsverhältnis.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden.

Verantwortliche Stelle ist:

Herr David Wischmann
Osterbekstraße 90a
22083 Hamburg

E-Mail: david.wischmann@papierunion.de
Tel.: +49 40-41175-144

So erreichen Sie Ihren Datenschutzbeauftragten:

Herr Wolfgang Mengel
Beerentalweg 76
21077 Hamburg

E-Mail: w.mengel@das-beratung.de
Tel.: +49 40-76101907

2. Welche Quellen und Daten (Art der Daten) nutzen wir?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen eines vorvertraglichen Verhältnisses von Ihnen erhalten. Zudem verarbeiten wir personenbezogene Daten, die wir zulässigerweise von Dritten erhalten (z. B. Personaldienstleister).

Relevante personenbezogene Daten sind insbesondere Personalien (Name, Adresse und andere Kontaktdaten), Geburtstag und -ort und Staatsangehörigkeit sowie Legitimationsdaten (z.B. Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis) und Qualifikationspapiere (z.B. Zeugnisse, Bewertungen und sonstige Ausbildungsnachweise).

3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?

Das Unternehmen erhebt und speichert Ihre personenbezogenen Daten (Art. 4 Nr. 2 EU-DSGVO), um einen passenden Kandidaten für eine Stellenausschreibung zu finden.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit der Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und bereichsspezifischen Datenschutznormen, die auf das vorvertragliche Verhältnis Anwendung finden können (Sozialgesetzbuch, Arbeitnehmerüberlassungsgesetz, Jugendschutzgesetz, Berufsbildungsgesetz, u. a.).

4. Wer bekommt meine Daten?

Die Daten werden in der Inapa Deutschland GmbH und seinen Tochtergesellschaften (Papier Union GmbH, ComPlott Papier Union GmbH und Inapa Packaging GmbH) verwendet.

Innerhalb der Unternehmen erhalten die Personalabteilung und diejenigen Personen, die am Auswahlverfahren zur Besetzung einer Stelle beteiligt sind, Ihre Daten.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt nicht.

5. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Wir unterliegen einer Aufbewahrungs- und Dokumentationspflicht, die sich aus § 61 Abs. 1 ArbGG i.V.m. § 15 AGG ergibt.

Daraus ableitend, verarbeiten und speichern wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Einstellungsverfahrens. Nach Abschluss des Einstellungsverfahrens werden Ihre personenbezogenen Daten nach 6 Monaten gelöscht.

Sofern wir Ihre Daten in einem Bewerberpool aufnehmen möchten, werden Sie gesondert informiert und um ein Einverständnis zur weiteren Nutzung Ihrer Daten gebeten.

6. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten (Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums -EWR) findet nicht statt.

7. Welche Datenschutzrechte habe ich?	<p>Jede betroffene Person hat im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben das Recht auf Auskunft über die Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten, das Recht auf Berichtigung, das Recht auf Löschung, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde.</p>
8. Besteht für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?	<p>Insbesondere sind wir nach aufsichtsrechtlichen Vorschriften verpflichtet, Sie <u>vor</u> der Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses beispielsweise anhand Ihres Personalausweises zu identifizieren und dabei Ihren Namen, Geburtsort, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit sowie Ihre Wohnanschrift zu erheben.</p>
9. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall?	<p>Wir nutzen keine automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.</p>
10. Inwieweit werden meine Daten für eine automatisierte Entscheidungsfindung genutzt?	<p>Wir verarbeiten Ihre Daten für eine automatisierte Entscheidungsfindung in folgenden Fällen:</p> <p>Aufgrund gesetzlicher und regulatorischer Vorgaben sind wir zur Bekämpfung von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und vermögensgefährdenden Straftaten verpflichtet. Dabei werden auch Datenauswertungen (u.a. Abgleich mit gesetzlich vorgegebenen Listen) vorgenommen.</p>